

# SAS og Lederne Luftfart SAS

Overenskomstforhandlinger 2020

---

**Protokollat mellem Scandinavian Airlines System i Danmark, SAS Ground Handling DK A/S, SAS Cargo Group A/S, Trust Forwarding A/S (SAS)**

og

**Lederne Luftfart, SAS**

om

## **OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

### **Baggrund**

Overenskomstforhandlingerne er gennemført på et tidspunkt, hvor SAS koncernen er særdeles påvirket såvel produktionsmæssigt som økonomisk af den globale coronasituation, som har ramt luftfartsindustrien.

### **Aftalen**

Der er enighed om, at med denne aftale er gældende overenskomst mellem Lederne Luftfart, SAS og Scandinavian Airlines System i Danmark, SAS Ground Handling DK A/S, SAS Cargo Group A/S, Trust Forwarding A/S (SAS) fornyet med de vilkår, som følger af denne aftale.

### **Ikrafttræden**

Aftalen træder i kraft pr. 01. marts 2020.

### **Løn og tillæg**

Grundløn for den enkelte medarbejder samt minimum og maksimum lønsatser i de enkelte lønklasser reguleres ikke i perioden 01. marts 2020 til 28. februar 2023.

Genetillæg og øvrige tillæg reguleres ikke i perioden 01. marts 2020 til 28. februar 2023.

Undtaget herfra er LH medarbejdere ansat i SAS Tech som følger skifteholdstillæg og regulering gældende for aftale der dækker Klub 537.

## Særlig opsparing

Særlig opsparing udgør pr.:

01. marts 2021 – 5,0 %

01. november 2021 – 6,0 %

01. marts 2022 – 7,0 %

beregnet af den pensionsgivende løn.

## Barns 2. sygedag

Følgende bestemmelse tilføjes overenskomsten:

Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag har medarbejderen ret til yderligere 1 fridag. Denne fridag afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra særlig opsparing.

## Barsel og forældreorlov OK §4.3

Der gives total set 31 uger til fordeling mellem forældrene. Antallet af uger øges med yderligere 3 uger, som øremærkes til den anden forælder.

Der foretages redaktionelle ændringer i overenskomsten i overensstemmelse hermed.

## Fratrædelsesgodtgørelse OK §4.2

Kr. 1.800 ændres med virkning pr. 01. marts 2021 til kr. 900.

## Seniorferie OK §7.1

Medarbejdere, der er fyldt 55 år og har mindst 25 års opsigelsesanciennitet, har ret til 3 dages ekstra ferie pr. ferieår. De nævnte betingelser skal være opfyldt senest den 01. november i det pågældende ferieår.

Medarbejdere der allerede har opnået ret til seniorferie berøres ikke.

## Seniorordning OK §9 - Seniordage

Medarbejdere, der er fyldt 60 år og har mindst 10 års opsigelsesanciennitet, har årligt ret til 2 seniordage pr. ferieår. Betingelsen for tildeling af seniordage skal være opfyldt senest den 01. november i det pågældende ferieår. Seniordagene kan ikke udbetales. (øvrige tekst uændret)

Medarbejdere der allerede har opnået ret til seniordage berøres ikke.

## Lokalaftaler OK §12

1. afsnit "LH-repræsentant" ændres til "Lederne Luftfart SAS".

## OK side 22

(Mødereferat vedr pension og pensionstillæg)

Hele mødereferatet skal redigeres således at det afspejler, at pensionsindbetaling fortsætter frem til den individuelle folkepensionsalder samt at indbetaling for medarbejdere på 95-ordning ophører på dertil hørende pensionsdepot ved 65 år og fortsætter på andet pensionsdepot.

Endelig tekstforslag udarbejdes i samarbejde med RTM for efterfølgende indarbejdelse i overenskomsten.

## Gyldighedsperiode

§ 15 Overenskomstens gyldighed - justeres således at:

01. marts 2017 erstattes med 01. marts 2020 og 01. marts 2020 erstattes med 01. marts 2023.

København, 23. februar 2021

For SAS



Klaus Jørgensen  
Forhandlingschef

For Lederne Luftfart, SAS



Janne Wegeberg  
Formand

**Sideletter udarbejdet i forbindelse OK20 forhandling mellem Lederne Luftfart SAS og SAS.**

---

Vedr. enkeltstående fridag for skiftgående medarbejdere.

Lederne Luftfart SAS har rejst spørgsmål vedr. antallet af fritimer der tildeles ved afholdelse af en enkeltstående fridag.

HK Luftfart SAS har rejst et tilsvarende spørgsmål.

Der er enighed om, at hvis antallet af fritimer ved enkeltstående fridag ændres for medarbejdere omfattet af HK – SAS overenskomsten vil dette tilsvarende blive ændret for medarbejdere omfattet af Lederne Luftfart SAS – SAS overenskomsten.

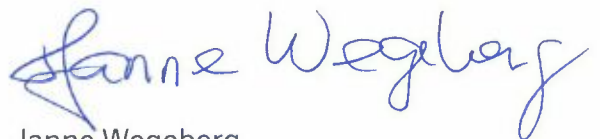
København, 23. februar 2021

For SAS



Klaus Jørgensen  
Forhandlingschef

For Lederne Luftfart, SAS



Janne Wegeberg  
Formand