

Protokollat mellem

Scandinavian Airlines System Denmark – Norway - Sweden,

SAS Ground Handling DK A/S, SAS Cargo Group A/S

og

Lederne Luftfart, SAS

om

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

Aftalen

Der er enighed om, at med denne aftale er gældende overenskomst mellem Scandinavian Airlines System Denmark - Norway - Sweden, SAS Ground Handling DK A/S, SAS Cargo Group A/S ("**SAS**") og Lederne Luftfart, SAS ("**Lederne Luftfart**") fornyet med de vilkår, som følger af denne aftale ("**Aftalen**").

1. Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft pr. 1. marts 2025.

2. Løn og tillæg

Løn

Grundlønssum reguleres som følger:

Pr. 1. marts 2025 - 2,3%

Pr. 1. marts 2026 - 2,2%

Pr. 1. marts 2027 - 2,1%

Lønregulering sker efter individuel vurdering på individuel basis. SAS dokumenterer over for Lederne Luftfart, at lønrammen er udnyttet i forhold til de aftalte procentreguleringer.

Skifteholdstillæg

Skifteholdstillæg reguleres pr. 1. maj 2025 med 3,5%, pr. 1. marts 2026 med 3,5% og pr. 1. marts 2027 med 3,5%.

Overarbejdstillæg

Overarbejdstillæg reguleres pr. 1. maj 2025 med 3%, pr. 1. marts 2026 med 3% og pr. 1. marts 2027 med 3%.

For LH-medarbejdere ansat i SAS Teknisk afdeling beregnes skifteholdstillæg og overarbejdstillæg i henhold til lokalaftale gældende for Klub 537 flymekanikere/flyteknikere.

3. Særlig opsparing

Pr. 1. marts 2026 forhøjes bidrag til særlig opsparing med 1 procentpoint til i alt 10% beregnet af den pensionsgivende løn.



Pr. 1. marts 2027 forhøjes bidrag til særlig opsparing med 1 procentpoint til i alt 11% beregnet af den pensionsgivende løn.

4. Pension:

Pr. 1. maj 2025 stiger arbejdsgiverbidraget med 1% og udgør herefter i alt 15% (den ordinære ordning) og 16% (den konverterede ordning).

Parterne er på denne baggrund enige om at ændre teksten i overenskomstens § 8.2, således at følgende tekst udgår for så vidt angår 91-ordningen og 95-ordningen.

"Fra det tidspunkt, hvor medarbejderen opnår den til enhver tid gældende folkepensionsalder, ophører pensionsindbetaling af både firmabidrag og eget bidrag.

Medarbejdere, der fortsætter med at arbejde efter opnået folkepensionsalder, modtager et løntillæg svarende til det til enhver tid gældende firmabidrag (p.t. 14 %). Dette løntillæg forudsættes anvendt til pensionsopsparing, medmindre medarbejderen giver anden besked."

§ 8.2 affattes herefter på følgende måde:

"Pension efter det 65. år (gældende for 95-ordningen) og opnået folkepensionsalder (gældende for både 95-ordningen og 91-ordningen)

For medarbejdere omfattet 95-ordningen (den konverterede ordning)

Den konverterede pensionsordning - 95-ordningen bygger på den tidligere tilsagnsordning, jf. den særlige aftale, der er indgået vedrørende dette. Tilsagnsordningen baserede sig på en pensionsalder på 65 år, og alle aktuarmæssige beregninger i forbindelse med konverteringen lægger 65 år til grund for opnået pensionsmål.

Medarbejdere, der er omfattet af den konverterede ordning, har 16 % i firmapensionsbidrag og 3 % i eget pensionsbidrag.

Hertil kommer den individuelt beregnede x-%, som dog kun betales frem til det fyldte 65. år, jf. den særlige aftale om konvertering af den tidligere tilsagnsordning. Ved det fyldte 65. år er pensionsbidraget på 15 % virksomhedsandel og 4 % medarbejderandel.

For medarbejdere omfattet af 91-ordningen

For medarbejdere, der er ansat under 91-ordningen, indbetales der fra alder 25 år 15 % i firmapensionsbidrag og 4 % i eget pensionsbidrag. For yngre medarbejdere indbetales 13 % firmapensionsbidrag og 3 % i eget pensionsbidrag, dog indbetales der ikke til pension for medarbejdere under alder 20 år."

5. Uddannelsesfond

SAS' ydelse til uddannelsesfond i henhold til overenskomstens § 4.6 øges med virkning 1. marts 2026 fra 0,5% til 0,55%.

6. Ændring af barselsbestemmelsen

Parterne har drøftet barselsbestemmelsen i overenskomstens § 4.3. Der gives nu orlovsrettigheder til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer samt forøgelse af antallet af deleuger fra 2 til 4.

Der er enighed om, at § 4.3 i overenskomsten affattes på følgende måde:

" 4.3 Barsel

- a. SAS betaler løn under fravær på grund af graviditet i op til 4 uger før forventet fødselstidspunkt (graviditetsorlov). Endvidere betales til samme medarbejder løn under fravær i indtil 10 uger efter fødslen (barselsorlov).

Til adoptanter udbetales løn under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse.

- b. SAS betaler løn til den anden forælder i op til 2 uger i forbindelse med fødslen.
- c. SAS yder endvidere fuld løn under orlov i indtil 17 uger til den forælder, der afholder graviditetsorlov. Orloven skal afholdes i en sammenhængende periode, med mindre andet aftales mellem SAS og medarbejderen.
- d. SAS yder endvidere fuld løn under orlov i indtil 14 uger til den anden forælder. Holdes orloven, der er reserveret til den anden forælder ikke, bortfalder betalingen. Orloven skal afholdes i en sammenhængende periode, med mindre andet aftales mellem SAS og medarbejderen.
- e. SAS yder yderligere fuld løn i yderligere 2 uger (for børn født/modtaget 1. juni 2025 eller senere: 4 uger) til fri fordeling mellem forældrene.
- f. For børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere gælder følgende:

Til en social forælder, der har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, betaler SAS fuld løn efter reglerne i litra a til e afhængig af, hvilke uger man som social forælder har overtaget. Til et nærtstående familiemedlem, der har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 c, betaler SAS fuld løn efter reglerne i litra c til e afhængig af, hvilke uger man som nærtstående familiemedlem har overtaget.

Orloven afholdes under samme betingelser som orlov efter overenskomstens § 4.3 litra c og d, og det er en forudsætning for retten til fuld løn, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barselsdagpenge og opfylder betingelserne i overenskomstens § 4.3.

Hvis begge forældre er ansat i SAS under denne overenskomst ydes dog kun fuld løn under orlov i sammenlagt 38 uger til fordeling mellem forældrene, hvoraf 5 uger er øremærket til den forælder, der ikke afholder graviditetsorlov og 2 uger er øremærket til den forælder, der afholder graviditetsorlov.

Betalt orlov skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Det er en forudsætning for betaling under orlov, at SAS er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.

Efter aftale mellem SAS og medarbejderen kan arbejdet delvis genoptages i den lønnede orlovsperiode. Løn og periode reguleres forholdsmæssigt. Forældreorlov med løn skal dog være afsluttet senest 52 uger efter fødslen.

Ved fuld dagpengerefusion forstås for deltidsansatte den maksimale dagpengerefusion i forhold til arbejdstid/indkomst.

Rettigheder til frihed, varsling m.m. og de dermed forbundne muligheder for dagpenge følger lovgivningen og de hermed løbende fortolkninger.

Ovenstående regler kan vises på følgende måde:

Fravær med fuld løn	Den ene forælder	Den anden forælder	Den sociale forælder	Nærtstående familiemedlemmer
Fravær før forventet fødselstidspunkt:	4 uger	0 uger	0 uger	0 uger
Fravær efter fødsel: Første 10 uger efter fødsel	10 uger	2 uger	8 uger	0 uger
Fravær efter fødsel: Resterende uger som skal bruges inden 52 uger	17 uger*	14 uger*	10 uger	10 uger
Til fri fordeling: Skal bruges inden 52 uger efter fødsel	2 uger (pr. 1. juni 2025: 4 dele-uger)(deles med den anden forælder)	2 uger (pr. 1. juni 2025: 4 dele-uger)(deles med den anden forælder)	2 uger (pr. 1. juni 2025: 4 dele-uger)(deles med den anden forælder)	2 uger (pr. 1. juni 2025: 4 dele-uger)(deles med solo-forælderen)
Samlet set:	4 uger før forventet fødsel og op til 29 uger (pr. 1. juni 2025 31 uger) efter fødsel**	Op til 18 uger (pr. 1. juni 2025 20 uger) efter fødsel**	Op til 20 uger (pr. 1. juni 2025 22 uger) efter fødsel	Op til 12 uger (pr. 1. juni 2025 14 uger) efter fødsel

*Kan også afholdes indenfor de første 10 uger.

**Såfremt begge forældre er ansat i SAS under denne overenskomst ydes dog kun fuld løn under orlov i sammenlagt 42 uger.

Efter barnets modtagelse har adoptanter ret til samme fravær med fuld løn som den ene forælder/den anden forælder. Der er ikke ret til løn før modtagelsen."

7. Gyldighedsperiode

Overenskomstens gyldighed justeres således at:

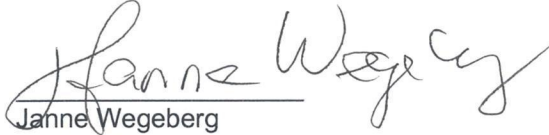
1. marts 2023 erstattes med 1. marts 2025, og 1. marts 2025 erstattes med 29. februar 2028.

København, 4. juli 2025

For SAS


Klaus Jørgensen
Forhandlingschef

For Lederne Luftfart, SAS


Janne Wegeberg
Formand